

# **GOLDBECK**

## **Wytyczne dotyczące zgodności z przepisami prawa**

---



# Przedmowa Zarządu

---

Od momentu założenia firmy w 1969 r. wyznajemy wspólne wartości, które są podstawą podejmowania decyzji.

Naszymi filarami są człowieczeństwo, odpowiedzialność i chęć działania. Te trzy podstawowe wartości charakteryzują naszą firmę i sposób, w jaki postępujemy z naszymi klientami, partnerami biznesowymi, dostawcami i pracownikami.

Wytyczne firmy GOLDBECK dotyczące zgodności z przepisami prawa zawierają wymagania w zakresie przestrzegania krajowych i międzynarodowych przepisów prawa, zasad i etycznego postępowania. Niniejszym kładziemy podwaliny pod dalszą udaną współpracę i zrównoważony rozwój naszej firmy. Stanowią one uzupełnienie wytycznych przedsiębiorstwa GOLDBECK, które opisują nasz wizerunek, cele i standardy naszych działań.

Zapewnienie zgodności z przepisami prawa to zadanie dla wszystkich pracowników naszej firmy. W związku z tym, oprócz pełnienia funkcji wzoru do naśladowania, przełożeni mają za zadanie dopilnować, aby pracownicy w ich obszarze odpowiedzialności znali politykę zgodności z przepisami prawa, byli jej świadomi i jej przestrzegali. W tym celu potrzebne są zarówno osobiste rozmowy, jak i działania organizacyjne. Jednocześnie w ramach cyfryzacji zapewnimy przepływy pracy, dzięki którym pracownicy będą zawsze przeszkoleni w zakresie wytycznych firmy GOLDBECK dotyczących zgodności z przepisami prawa.

Określone tutaj przepisy są również dostępne i wiążące dla naszych klientów i partnerów biznesowych.

Kierownictwo firmy GOLDBECK zapewnia, że zdefiniowane standardy są wdrażane w całej firmie i przestrzegane przez naszych pracowników, klientów i podwykonawców. Naruszenia wytycznych dotyczących zgodności z przepisami prawa nie będą tolerowane i mogą być zgłaszane za pośrednictwem naszego systemu zgłaszania nieprawidłowości.

Bielefeld, 03.01.2022 r.



Jörg-Uwe Goldbeck

## 01 Przestrzegamy krajowych i międzynarodowych przepisów prawa i postępujemy etycznie

Wymagania firmy GOLDBECK wykraczają poza zwykłą zgodność z prawem krajowym i międzynarodowym.

Naruszenie prawa może skutkować wszczęciem postępowania karnego, nałożeniem wysokich grzywnien, zablokowaniem kontraktów publicznych i prywatnych, a także roszczeniami odszkodowawczymi i utratą reputacji.

Zachowanie jest etycznie poprawne, jeśli jest zgodne z ogólnymi zasadami i przyzwoitym zachowaniem. W przypadku firmy GOLDBECK wartości te są udokumentowane w wytycznych przedsiębiorstwa.

Oczekujemy, że nasi pracownicy będą postępować etycznie w swoich działaniach biznesowych i we wszystkich powiązanych sytuacjach.

Etyczne zachowanie obejmuje traktowanie wszystkich ludzi z szacunkiem i uczciwością oraz okazywanie im uznania bez względu na ich funkcję i pochodzenie, religię, płeć i orientację seksualną, wiek lub niepełnosprawność.

Firma GOLDBECK potępia wszelkie formy pracy przymusowej lub pracy dzieci i przestrzega zasad unikania niewolnictwa i handlu ludźmi w łańcuchu dostaw w zakresie zakupów, zaopatrzenia, produkcji i wszystkich procesów biznesowych (UK MSA 2015). Ponadto wszystkie podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO – ang. International Labour Organization) są przestrzegane w łańcuchu procesów.

## 02 Nie tolerujemy korupcji, przekupstwa i prania brudnych pieniędzy

Korupcja ma niszczycielskie skutki na całym świecie. Dlatego nie akceptujemy żadnej formy korupcji. Dzięki przejrzystym procesom unikamy

nawet wrażenia zachowań korupcyjnych.

Korupcja występuje w wielu formach (prezenty pieniężne i rzeczowe, zaproszenia, darowizny, umowy w zakresie doradztwa i inne korzyści).

Zabronione jest bezpośrednie lub pośrednie żądanie, przyjmowanie, oferowanie lub wręczanie łapówek.

Dozwolone jest natomiast uczestniczenie w ogólnie przyjętych posiłkach biznesowych i poczęstunkach, a także przyjmowanie i dawanie drobnych upominków rzeczowych. Więcej informacji można znaleźć w wewnętrznych wytycznych.

Korupcja szkodzi firmie i jej klientom. Szkodzi dobrej reputacji firmy GOLDBECK.

Każdy, kto działa w sposób skorumpowany, popełnia przestępstwo. Zachowanie przestępcze jest karane z mocy prawa i prowadzi do natychmiastowej utraty pracy.

Firma GOLDBECK dokłada wszelkich starań, aby nie angażować się w działania związane z praniem brudnych pieniędzy.

## 03 Nie tolerujemy niedozwolonej zmywy

Firma GOLDBECK zobowiązuje się do uczciwej konkurencji. Przekonujemy klientów jakością naszych produktów i usług oraz oferujemy je w cenach zgodnych z wymaganiami rynku. Odrzucamy niezgodne z prawem porozumienia, które ograniczają konkurencję.

Zakazane porozumienia i naruszenia prawa antymonopolowego skutkują wysokimi karami korporacyjnymi i wykluczeniem firmy z przyznawania zamówień publicznych i prywatnych. Zagroza to wizerunkowi i majątkowi firmy oraz miejscom pracy jej pracowników.

Każdy pracownik jest odpowiedzialny za przestrzeganie przepisów prawa konkurencji. Zmywy wpływające na konkurencję są zabronione i prowadzą do natychmiastowej utraty pracy.

## 04 Nie tolerujemy nielegalnego zatrudnienia i pracy na czarno

Nie tolerujemy żadnych form nielegalnego zatrudnienia i pracy na czarno.

Zobowiązujemy siebie i naszych partnerów biznesowych do przestrzegania przepisów prawa dotyczących zatrudnienia własnych i zewnętrznych pracowników. Dokładamy wszelkich starań, aby pracownicy naszych podwykonawców byli zatrudniani i wynagradzani na podstawie uczciwych i zgodnych z prawem umów.

W ramach umowy zobowiązujemy podwykonawców do przestrzegania wymogów prawnych i zakazujemy zatrudniania osób (własnych i zewnętrznych pracowników, a także pracowników podwykonawców) bez pozwolenia na pobyt i pracę.

## 05 Należy zapewnić przejrzystość w przypadku prywatnych konfliktów interesów

Nasz sukces przynosi korzyści wszystkim pracownikom. Warunkiem jest to, aby każdy działał w interesie firmy. Prywatne interesy nie mogą być realizowane kosztem firmy.

Jeśli pracownik ma powiązania o charakterze osobistym, rodzinnym, finansowym lub innym z partnerami firmy GOLDBECK lub jej pracownikami, które mogłyby wpłynąć na obiektywizm decyzji lub sposobu działania w kontekście pracy dla firmy GOLDBECK, musi to być oczywiste i, w ramach wymogu przejrzystości, dalszy sposób postępowania musi być skoordynowany z odpowiednim bezpośrednim przełożonym, a w razie potrzeby z zarządem.

## 06 Chronimy informacje poufne

Informacje poufne nie mogą być wykorzystane w sposób nieuprawniony.

Własność intelektualna naszej firmy stanowi przewagę konkurencyjną i musi być chroniona. Pracownikom nie wolno przekazywać wiedzy o wewnętrznych danych, procesach i planach firmy bez upoważnienia.

Każdy, kto wykorzystuje poufne informacje dla własnych korzyści lub udostępnia je innym bez upoważnienia, popełnia przestępstwo i natychmiast traci pracę.

## 07 Zachowania społeczne w firmie

Zgodnie z wytycznymi przedsiębiorstwa, jesteśmy zobowiązani do przestrzegania zasad wzajemnego szacunku, uczciwości i lojalności.

Zabroniona jest jakakolwiek dyskryminacja. Nikt nie może być dyskryminowany ani nękanym ze względu na swoje pochodzenie, płeć, orientację seksualną, religię lub przekonania, niepełnosprawność lub wiek.

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy przyczynią się do stworzenia produktywnego środowiska pracy poprzez traktowanie siebie nawzajem w sposób tolerancyjny i taktowny.

Lojalność każdego pracownika jest podstawą sukcesu firmy.

Zapewniamy przestrzeganie praw człowieka.

## 08 Zgłaszanie niewłaściwego postępowania

Przestrzeganie niniejszych wytycznych dotyczących zgodności z przepisami prawa jest obowiązkiem całej firmy, a zatem wszystkich pracowników i naszych partnerów biznesowych. W przypadku podejrzenia naruszenia wytycznych dotyczących zgodności z przepisami prawa każdy jest zobowiązany do poinformowania o tym firmy GOLDBECK.

Jeśli pracownik sam dopuścił się naruszenia wytycznych dotyczących zgodności z przepisami prawa, a dzięki dobrowolnemu zgłoszeniu można zapobiec szkodom dla firmy, zostanie to uwzględnione na jego korzyść. Celowo fałszywe podejrzenia pociągają za sobą działania przeciwko ich autorowi.

W celu ochrony firmy GOLDBECK należy zgłaszać naruszenia zgodności z przepisami prawa przez partnerów biznesowych i nieuczciwe praktyki konkurentów.

Jeśli istnieją dowody naruszenia przepisów, oczekujemy, że wszyscy pracownicy zgłoszą je do

- bezpośredniego kierownika lub
- właściwego kierownictwa lub
- kierownika działu prawnego.

W celu indywidualnego lub anonimowego zgłaszania możliwych naruszeń, system zgłaszania nieprawidłowości jest również ogólnie dostępny pod poniższym linkiem internetowym:

→ <https://prod.osapiens.cloud/portal/portal/webbundle/supplier-os-hub/supplier-os-hub/public-access-app/complaint.html#/public/goldbeck/goldbeck/complaint/new>

Dziękujemy za wszelką pomoc w zapewnieniu przestrzegania niniejszych wytycznych dotyczących zgodności z przepisami prawa.